

Aneks

z dnia 18.12.2014r.

do Regulaminu Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie

§1.

Spółdzielnia Mieszkaniowa w Wasilkowie, reprezentowana przez Zarząd w osobach:

Prezes Zarządu – Marek Kosiński

Z-ca Prezesa Zarządu – Beata Bejtman - Plago

Członek Zarządu – Donata Rola

postanawia zmienić Regulamin Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie zgodnie z paragrafami poniższymi:

§2.

1. W paragrafie 16 dodaje się ustęp 4 w brzmieniu

„Podczas wstępnego przeszkolenia pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, zostaje on również poinformowany o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą, o zasadach ochrony przed zagrożeniami.”

2. Uchylić dotychczasowe brzmienie paragrafu 22 ust. 3 Regulaminu Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie oraz nadać paragrafowi 22 ust. 3 Regulaminu Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie następujące brzmienie: *„Czas pracy pracowników wynosi 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym. Dniami roboczymi są dni od poniedziałku do soboty z zachowaniem przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy pracownika. Godziny pracy poszczególnych pracowników ustalane są przez pracodawcę w harmonogramie czasu pracy”*.

3. Uchylić w całości załącznik do Regulaminu Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie w sprawie czasu pracy zgodnie z par. 22 ust. 3 Regulaminu wraz z dotychczas wydanymi w tym zakresie aneksami.

4. W paragrafie 18 ust. 2 Regulaminu Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie zdaniu pierwszemu nadaje się brzmienie: *„Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę, odpowiednie do wykonywanej pracy, a także ilości i jakości świadczonej pracy, określone w umowie o pracę.”*

5. Paragrafowi 18 ust. 5 Regulaminu Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie nadaje się następujące brzmienie: *„Wynagrodzenia i dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych wypłaca się w terminach wypłaty wynagrodzeń, chyba, że co innego wynika z przepisów powszechnie obowiązującego prawa.”*

6. Paragrafowi 19 ust. 1 Regulaminu Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie nadaje się następujące brzmienie:

„Wynagrodzenie za pracę wypłaca się do 01 – szego dnia miesiąca każdego następnego miesiąca kalendarzowego,

a) w formie przelewu na rachunek oszczędnościowo – rozliczeniowy, za uprzednią zgodą pracownika wyrażoną na piśmie, która zostaje dołączona do akt osobowych,

b) do rak własnych, dla pracowników, którzy nie wyrazili zgody na przelewy na rachunek oszczędnościowo – rozliczeniowy, w biurze Pracodawcy w godzinach od 10.00 do 14.00, od poniedziałku do piątku.”

7. Uchyła się w całości paragraf 20 Regulaminu Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie.

8. Uchyła się w paragraf 22 ust. 9 Regulaminu Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie.

9. Paragrafowi 31 Regulaminu Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie nadaje się następujące brzmienie:

„1. Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

2. Wykaz prac wzbronionych kobietom (prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.”

10. Uchyła się paragraf 33 ust. 4 Regulaminu Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie.

11. Paragrafowi 35 Regulaminu Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie nadaje się następujące brzmienie:

„1. Za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych, a także przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy pracodawca może stosować wobec pracownika:

- kara upomnienia;
- kara nagany

2. Za nieprzestrzeganie przez pracownika przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy lub przepisów przeciwpożarowych, opuszczenie pracy bez usprawiedliwienia, stawienie się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywanie alkoholu w czasie pracy pracodawca może stosować wobec pracownika również karę pieniężną

3. Kara pieniężna za jedno przekroczenie, jak i za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności, nie może być wyższa od jednodniowego wynagrodzenia pracownika, a łącznie kary pieniężne nie mogą przewyższać dziesiątej części wynagrodzenia przypadającego pracownikowi do wypłaty, po dokonaniu potrąceń, sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych, sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne, zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi;

4. Karę stosuje Pracodawca po uprzednim wysłuchaniu pracownika. Pracownik otrzymuje zawiadomienie o ukaraniu na piśmie. Odpis pisma załącza się do akt osobowych.

5. Pracownik do ustalonej kary może wnieść sprzeciw w terminie 7 dni od dnia zawiadomienia go o ukaraniu do Pracodawcy:

6. Sprzeciw uwzględnia lub odrzuca Pracodawca.

7. Udzielone pracownikowi kary porządkowe podlegają zatarciu po upływie jednego roku nienagannej pracy. Pracodawca może uznać karę za niebyłą przed upływem tego terminu.”

12. W Regulaminie Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie dodaje się paragraf 16a w następującym brzmieniu:

„1. Pracodawca jest obowiązany:

1.1. zapewnić środki niezbędne do udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników;

1.2. wyznaczyć pracowników do:

a) udzielania pierwszej pomocy,

b) wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników;

1.3. zapewnić łączność ze służbami zewnętrznymi wyspecjalizowanymi w szczególności w zakresie udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, ratownictwa medycznego oraz ochrony przeciwpożarowej.

2. Działania, o których mowa w w ustępie poprzedzającym, powinny być dostosowane do rodzaju i zakresu prowadzonej działalności, liczby zatrudnionych pracowników i innych osób przebywających na terenie zakładu pracy oraz rodzaju i poziomu występujących zagrożeń.

3. Liczba pracowników, o których mowa w ust. 1 pkt 1 ppkt 2, ich szkolenie oraz wyposażenie powinny uwzględniać rodzaj i poziom występujących zagrożeń.

4. Pracodawca jest zobowiązany do przekazywania pracownikom informacji o pracownikach wyznaczonych do: udzielania pierwszej pomocy oraz pracownikach wyznaczonych do wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.”

§3.

Dodaje się do Regulaminu Pracy Spółdzielni mieszkaniowej w Wasilkowie Załącznik, o którym mowa w zmienionym paragrafie 31 ust. 2 Regulaminu Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie, w brzmieniu następującym:

„Załącznik do Regulaminu Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie

Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet

I. Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 5.000 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej - 20 kJ/min.

Uwaga: 1 kJ = 0,24 kcal.

2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:

- 1) 12 kg - przy pracy stałej,
- 2) 20 kg - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

3. Ręczna obsługa elementów urządzeń (dźwigni, korb, kół sterowniczych itp.), przy której wymagane jest użycie siły przekraczającej:

- 1) 50 N - przy pracy stałej,
- 2) 100 N - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

4. Nożna obsługa elementów urządzeń (pedałów, przycisków itp.), przy której wymagane jest użycie siły przekraczającej:

- 1) 120 N - przy pracy stałej,
- 2) 200 N - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

5. Ręczne przenoszenie pod górę - po pochylniach, schodach itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 5 m - ciężarów o masie przekraczającej:

- 1) 8 kg - przy pracy stałej,
- 2) 15 kg - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

6. Przewożenie ciężarów o masie przekraczającej:

- 1) 50 kg - przy przewożeniu na taczkach jednośladowych,
- 2) 80 kg - przy przewożeniu na wózkach 2, 3 i 4-śladowych,
- 3) 300 kg - przy przewożeniu na wózkach po szynach.

Wyżej podane dopuszczalne masy ciężarów obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ciężarów po powierzchni równej, twardej i gładkiej o pochyleniu nie przekraczającym:

2% - przy pracach wymienionych w pkt 1 i 2,

1% - przy pracach wymienionych w pkt 3.

W przypadku przewożenia ciężarów po powierzchni nierównej w sposób określony w pkt 1 i 2, masa ciężarów nie może przekraczać 60% wielkości podanych w tych punktach.

7. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2.900 kJ na zmianę roboczą,
- 2) prace wymienione w ust. 2-6, jeżeli występuje przekroczenie 1/4 określonych w nich wartości,
- 3) prace w pozycji wymuszonej,
- 4) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.

II. Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

- 1) prace w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą, jest większy od 1,5,
- 2) prace w warunkach, których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą, jest mniejszy od -1,5,
- 3) prace w środowisku, w którym występują nagle zmiany temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15°C.

III. Prace w hałasie i drganiach

Dla kobiet w ciąży:

- 1) prace w warunkach narażenia na hałas, którego:
 - a) poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB,
 - b) szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB,
 - c) maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB,
- 2) prace w warunkach narażenia na hałas infradźwiękowy, którego:
 - a) równoważny poziom ciśnienia akustycznego skorygowany charakterystyką częstotliwościową G, odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 86 dB,
 - b) szczytowy nieskorygowany poziom ciśnienia akustycznego przekracza wartość 135 dB,
- 3) prace w warunkach narażenia na hałas ultradźwiękowy, którego:
 - a) równoważne poziomy ciśnienia akustycznego w pasmach tercjowych o częstotliwościach środkowych od 10 kHz do 40 kHz, odniesione do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy,
 - b) maksymalne poziomy ciśnienia akustycznego w pasmach tercjowych o częstotliwościowych środkowych od 10 kHz do 40 kHz- przekraczają wartości podane w tabeli:

Częstotliwość środkowa pasm tercjowych (kHz)	Równoważny poziom ciśnienia akustycznego odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy (dB)	Maksymalny poziom ciśnienia akustycznego (dB)
10; 12,5; 16	77	100
20	87	110
25	102	125
31,5; 40	107	130

- 4) prace w warunkach narażenia na drgania działające na organizm przez kończyny górne, których:

- a) wartość sumy wektorowej skutecznych, ważonych częstotliwościowo przyspieszeń drgań wyznaczonych dla trzech składowych kierunkowych X, Y, Z, przy 8-godzinnym działaniu drgań na organizm, przekracza 1 m/s^2 ,
- b) maksymalna wartość sumy wektorowej skutecznych, ważonych częstotliwościowo przyspieszeń drgań wyznaczonych dla trzech składowych kierunkowych X, Y, Z, dla ekspozycji trwających 30 minut i krótszych, przekracza 4 m/s^2 ,
- 5) wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.

V. Prace narażające na działanie pól elektromagnetycznych, promieniowania jonizującego i nadfioletowego oraz prace przy monitorach ekranowych

1. Dla kobiet w ciąży:

- 1) prace w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniach przekraczających wartości dla sfery bezpiecznej,
 - 2) prace w środowisku, w którym występuje przekroczenie $1/4$ wartości najwyższych dopuszczalnych natężeń promieniowania nadfioletowego, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
 - 3) prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach prawa atomowego,
 - 4) prace przy obsłudze monitorów ekranowych - powyżej 4 godzin na dobę.
- ##### **2. Dla kobiet karmiących piersią - prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach prawa atomowego.**

V. Prace pod ziemią, poniżej poziomu gruntu i na wysokości

1. Prace pod ziemią we wszystkich kopalniach, z wyjątkiem pracy:

- 1) na stanowiskach kierowniczych, nie wymagającej stałego przebywania pod ziemią i wykonywania pracy fizycznej,
 - 2) w służbie zdrowia,
 - 3) w okresie studiów, w ramach szkolenia zawodowego,
 - 4) wykonywanej dorywczo i nie wymagającej pracy fizycznej.
- ##### **2. Dla kobiet w ciąży:**

- 1) praca na wysokości - poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i kłamrach,
- 2) prace w wykopach oraz w zbiornikach otwartych.

VI. Prace w podwyższonym lub obniżonym ciśnieniu

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią - prace nurków oraz wszystkie prace w warunkach podwyższonego lub obniżonego ciśnienia.

VII. Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

- 1) prace stwarzające ryzyko zakażenia: wirusem zapalenia wątroby typu B, wirusem ospy wietrznej i półpaśca, wirusem różyczki, wirusem HIV, wirusem cytomegalii, pałeczką listeriozy, toksoplazmozą,
- 2) prace przy obsłudze zwierząt dotkniętych chorobami zakaźnymi i inwazyjnymi.

VIII. Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

- 1) prace w narażeniu na działanie czynników rakotwórczych i o prawdopodobnym działaniu rakotwórczym, określonych w odrębnych przepisach,
- 2) prace w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:
 - chloropren,
 - 2-etoksyetanol,

- etylenu dwubromek,
- leki cytostatyczne,
- mangan,
- 2-metoksyetanol,
- ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne,
- rtęć i jej związki organiczne i nieorganiczne,
- styren,
- syntetyczne estrogeny i progesterony,
- węgla dwusiarczek,
- preparaty od ochrony roślin,

1) prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń.

IX. Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi i psychicznymi

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

- 1) prace w wymuszonym rytmie pracy (na przykład na taśmie),
- 2) prace wewnątrz zbiorników i kanałów,
- 3) prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, np. gaszenie pożarów, udział w akcjach ratownictwa chemicznego, usuwanie skutków awarii, prace z materiałami wybuchowymi, prace przy uboju zwierząt hodowlanych oraz obsłudze rozplodników.”

§4.

W zakresie niezmienionym paragrafami poprzedzającymi niniejszego aneksu Regulamin Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej w Wasilkowie pozostaje bez zmian.

SPÓŁDZIELNIA MIESZKANIOWA
w Wasilkowie
16-010 Wasilków, ul. Nadrzeżana 1
tel. (085) 7185-398
NIP 542-020-37-41

CZŁONEK ZARZĄDU

Donata Ewa Rola

Z-ca Prezesa Zarządu
Bejta Bejta-Plago
Beata Bejta-Plago

PREZES ZARZĄDU

Marek Kosiński
Marek Kosiński